



## 非正規社員研修のご案内

---

キャリアアップ助成金の活用

株式会社 原 経営サポート



# 研修概要

## 1. 研修概要

工場において、重要な戦力である非正規雇用者（有期雇用契約者、短時間労働者等）の教育は、従来はOJT主体の教育であったと考えられます。今回ご提案する研修は、非正規社員を対象に、製造業に必要な知識をOFF-JTによって習得して頂き、工場の中核となる人材に育てていくことを目的にキャリアアップ助成金を活用した非常に有益な研修です。

## 2. キャリアアップ助成金とは

キャリアアップ助成金とは、有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、いわゆる非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、人材育成などの取り組みを実施した事業主に対して助成する制度です

## カリキュラム（案）訓練期間3か月

<p>1日目 12:30～16:30 12月5日(金)</p>	<p>コミュニケーション</p>	<p>①コミュニケーションとは ②TA分析 ③コミュニケーションの3つの力</p>
<p>2日目 12:30～16:00 12月19日(金)</p>	<p>CSとホスピタリティ</p>	<p>①CSとは ②ホスピタリティの重要性 ③クレーム対応の基礎知識</p>
<p>3日目 12:30～16:00 1月16日(金)</p>	<p>協働の重要性と報連相</p>	<p>①協働とチームワークについて ②報連相の基礎知識 ③報告書の書きかた</p>
<p>4日目 12:30～16:00 1月30日(金)</p>	<p>知的資産経営</p>	<p>①環境分析 ②強みの深堀 ③知的資産経営とは</p>
<p>5日目 12:30～16:00 2月6日(金)</p>	<p>現場改善手法</p>	<p>①生産性向上策 ②5Sについて ③作業標準化 ④見えるかについて</p>
<p>6日目 12:30～16:00 2月20日(金)</p>	<p>問題解決手法</p>	<p>①問題解決手法とは ②原因発見手法(プレストーリーミング) ③ロジックツリーによる真因訴求の考え方 ④力の場による分析手法</p>

## キャリアアップ助成金(例)

	訓練に要する経費	助成額
OFF-JT	<b>OFF-JT受講料</b> <b>125,000円（研修受講料）（税別）</b>	<b>100,000円</b>
	<b>OFF-JT受講中の賃金</b> <b>@800×21.5時間 = 17,200円</b>	<b>@800×21.5時間 = 17,200円</b>
OJT	<b>OJTに関する費用</b>	<b>@700×193時間=135,100円</b>
合計	<b>142,200円</b>	<b>252,300円</b>